

Fonds C

Formulaire de demande

Critères d'admissibilité :

- Membre de Desjardins (titulaire de compte courant)
- Entreprise de l'un des secteurs d'activité suivants :
 - » Commercial – industriel
 - » Agricole
 - » Agroalimentaire
 - » Tech
- Secteur d'activité exclu : immobilier
- Caractéristiques :
 - » Aide financière non remboursable
 - » **25%** de la valeur du projet, à partir de **5 000 \$** et jusqu'à concurrence de **20 000 \$**

1. Présentation de la demande

1.1 Informations sur l'entreprise

Nom de l'entreprise

Adresse

Numéro de téléphone

Courriel

Propriétaire(s)

Raison sociale (si différente du nom)

Décrivez ses principales activités, son marché ainsi que sa concurrence (4-5 lignes)

Actif total	
Chiffre d'affaires	Cycle de vie de l'entreprise
Taille de l'entreprise	Nombre d'employés
Secteur d'activité (Code SCIAN)	Numéro du registre des entreprises (NEQ)
Quels seront les effets du projet sur la main-d'œuvre?	

1.2 Profil du membre

Le compte avec opérations de l'entreprise est-il chez Desjardins? Oui Non

Acquisition d'un nouveau membre **OU** Membre de la caisse depuis: _____

Directeur de comptes: _____

Transit de la caisse: _____ Transit du CDE: _____

L'entreprise fait-elle affaire avec une autre institution financière? Oui Non Si oui, laquelle? _____

2. Critères d'admissibilité

2.1 Détail du projet

Sélectionnez une (1) des neuf (9) catégories pour laquelle la demande est soumise:

Montant demandé au Fonds C: _____ Coût totaux du projet: _____

Quand prévoit-on atteindre la rentabilité ou réduire les dépenses?

1. Innovation

- Démontrer une avancée technologique et/ou des procédés de fabrication et/ou un produit innovant.
- Mise en place d'un processus pouvant soutenir de futures innovations dans l'organisation.
- L'innovation peut être constatée dans toutes les sphères d'activité de l'organisation: finance, gestion, produit, réseau, relation client, etc.

2. Relève d'entreprise

- Le repreneur choisi doit faire l'objet d'un programme évolutif de participation à la propriété de l'entreprise menant à son contrôle.
- Le plan de formation doit préciser les enjeux du développement, l'échéancier et un protocole d'acquisition dûment signé. Il doit être appuyé par le profil du dirigeant recherché et une évaluation de la personne envisagée pour assurer la relève, ainsi qu'un état des besoins à combler.
- Accompagnement par des experts qui facilite le transfert de l'entreprise (frais de consultation).

3. Développement des marchés et des fournisseurs

- Démontrer les activités réalisées pour accélérer le développement des ventes (aux niveaux local, provincial et international).
- Diversifier la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise afin de minimiser les risques liés aux fournisseurs.
- Permettre l'évolution des fournisseurs en favorisant les produits et services locaux.
- Développement d'un nouveau produit ou service.
- Mise en place de stratégies de distribution et de commercialisation.

4. Ressources humaines

- Le projet doit démontrer que l'entreprise souhaite créer des programmes innovants permettant de recruter les meilleurs talents ou de les conserver.
- Plusieurs initiatives peuvent être mises en œuvre pour permettre à l'employeur de se démarquer : formation de la main-d'œuvre, soutien psychologique, programme de télémédecine (partenaire d'affaires TELUS Santé), mentorat, salle de repos et aire de jeux, initiatives pour intégrer des travailleurs étrangers temporaires, etc.).
- Initiatives visant à démontrer l'ancrage de l'équité, de la diversité et de l'inclusion dans les actions de l'entreprise.

5. Développement durable

- Vise à ce que l'initiative de l'entreprise ait des répercussions positives sur le milieu d'affaires et la communauté par l'adoption de pratiques de gestion écoresponsables et/ou innovantes.
- Projet visant à démontrer une diminution de la consommation énergétique de l'entreprise ou une amélioration de son taux de récupération des matières.
- Initiatives permettant de soutenir l'économie circulaire.
- Actions concrètes pour l'évolution de l'entreprise vers la carboneutralité.

6. Transformation numérique

- Projet visant à accélérer la transformation numérique de l'entreprise pour en assurer la survie et permettre une augmentation des ventes sécuritaires en ligne.
- Projet visant à accélérer l'évolution numérique de l'entreprise en simplifiant, optimisant les processus et/ou les solutions informatiques (ex. : par l'ajout d'un ERP ou d'un CRM, etc.).
- Le projet peut avoir une portée sur les achats, les ventes, les opérations, l'administration, les ressources humaines, etc.
- Initiative permettant une croissance de l'entreprise par l'ajout de nouveaux canaux de distribution (ex. : un site transactionnel).
- Utilisation de banques d'heures pour des conseils en transformation numérique (partenaires d'affaires RCEI ou Inno-centre).

7. Optimisation du modèle d'affaires

- Projet permettant à l'entreprise de se réinventer, de se transformer afin de s'adapter au marché en constante évolution.
- Projet démontrant une modification ou une optimisation au modèle d'affaires initial, comme l'acquisition d'un nouvel équipement, l'achat d'actifs immobiliers, l'aménagement des locaux, la fusion ou l'acquisition d'entreprises, etc.
- Utilisation de banques d'heures pour des conseils d'affaires avec des experts du partenaire Inno-centre.

8. Cybersécurité

- Projet visant à optimiser la sécurité et la protection des renseignements personnels des employés et des clients.
- Initiatives permettant aux entreprises de se doter d'outils et d'accompagnements afin de minimiser leurs risques de cyberattaques.
- Mise en place d'initiatives pour sensibiliser les employés aux meilleures pratiques en matière de cybersécurité.

9. Gouvernance

- Projet qui favorise les initiatives visant à mettre en place un comité consultatif, dont la création d'outils, le recrutement des membres du comité, la formation en gouvernance et/ou le mentorat.
- Initiative permettant de développer ou d'améliorer ce qui entoure la gouvernance créatrice de valeur, dont la planification stratégique et sa mise à niveau

À compléter par le CDE ou l'unité d'affaires

Forces	Aspects à améliorer
Recommandations	

Approbation du comité de coordination

Avis favorable : Oui Non Montant du Fonds C alloué à l'entreprise : _____