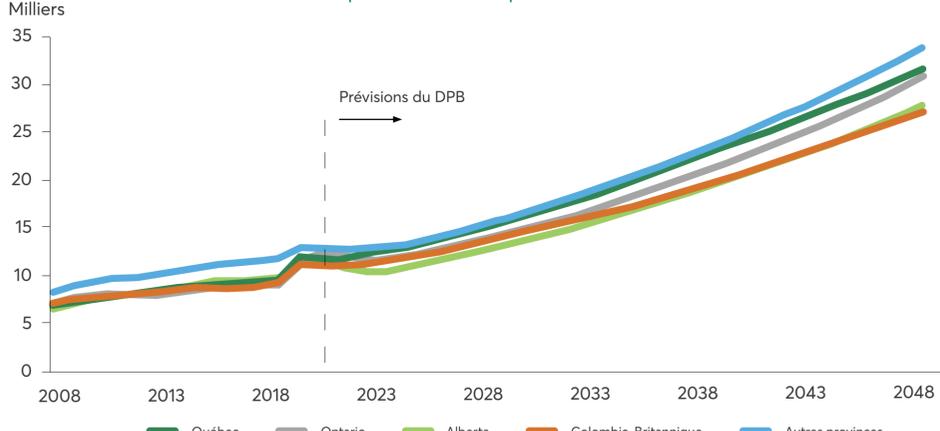


# En route vers un brillant avenir : entre les possibilités et les défis d'un changement de génération

## Cinq principales statistiques – Les jeunes d'aujourd'hui feront avancer le Canada

### Les coûts des soins de santé seront de plus en plus assumés par la population active

Dépenses de santé par travailleur



Sources : Directeur parlementaire du budget et Desjardins, Études économiques.

**Les travailleuses et les travailleurs canadiens porteront probablement le fardeau de la hausse des coûts des soins de santé.** Le vieillissement de la population au Canada fera augmenter les coûts liés aux soins de santé de façon constante par rapport à la taille de la population active au pays, qui devra assumer ces coûts.

### Relève des entreprises: transfert intergénérationnel inégalé de richesse à de jeunes canadien

76 % des propriétaires d'entreprises du Canada prévoient se retirer du marché au cours de la prochaine décennie. Il y a plus de **deux billions** de dollars d'actifs commerciaux en jeu.<sup>i</sup>



**49 %**

Vente à des acheteurs hors de la famille



**24 %**

Vente à des membres de la famille



**21 %**

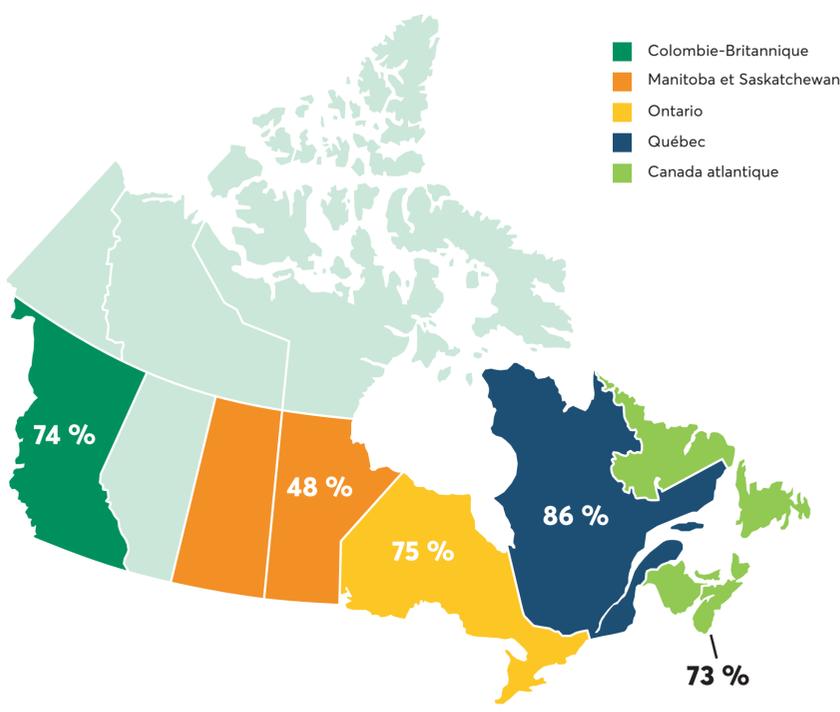
Transfert à des membres de la famille

Centre des Compétences futures et Desjardins, Études économiques.

### Les préoccupations liées aux changements climatiques varient au sein du pays

#### La Colombie-Britannique et les provinces à l'est des Prairies sont préoccupées par les changements climatiques

Pourcentage des répondants préoccupés par le climat et ses effets en fonction de la province



Sources: S'unir pour changer et Desjardins, Études économiques.

**3 sur 4**  
Canadiens



sont concernés par les changements climatiques.

Trois Canadiens sur quatre s'inquiètent des changements climatiques et de leurs conséquences. Toutefois, chez les jeunes adultes de 18 à 34 ans, cette proportion passe à 81%. Seuls la hausse du coût de la vie ou de l'inflation et l'accès à des soins de santé de qualité dépassaient les changements climatiques et leurs répercussions en tant que risques pour l'avenir perçus par les répondants.<sup>ii</sup>

### La transition économique créera de nouveaux emplois

#### La transition vers la carboneutralité d'ici 2050 promet de nombreuses possibilités d'emploi

Emploi en 2050 comparativement à 2015 pour un scénario mixte\*



\* Un scénario mixte combine la décarbonisation par une réduction des combustibles fossiles et la capture de carbone atmosphérique directe.  
Sources : Centre des Compétences futures et Desjardins, Études économiques.

La transition vers la carboneutralité d'ici 2050 devrait créer des emplois dans plusieurs secteurs importants, même si elle risque également d'entraîner des pertes d'emplois dans les combustibles fossiles et d'autres secteurs de ressources.<sup>iii</sup>

### Le rythme de l'innovation pour atteindre la carboneutralité est rapide et s'accélère, les jeunes sont à l'avant-garde de ce changement

Décarboner l'économie exigera un rythme d'innovation sans pareil. Les efforts toucheront notamment l'usage d'hydrogène à des fins commerciales, le captage et le stockage du carbone, la technologie des batteries pour les véhicules électriques, le stockage d'énergie à grande échelle ainsi que l'utilisation de matériaux plus légers, plus résistants et plus conducteurs.

Parallèlement aux efforts de décarbonisation, il faudra également investir massivement pour faire face aux conséquences physiques des changements climatiques. Le Bureau d'assurance du Canada estime qu'un investissement annuel moyen de **5,3 milliards de dollars** devrait être consacré aux infrastructures municipales et aux mesures locales pour s'adapter aux changements climatiques.

### La fréquence et la gravité des inondations augmentent sans cesse au Canada

Coût total estimé des inondations au Canada



Sources: Base de données canadienne sur les catastrophes, Statistique Canada et Desjardins, Études économiques.

<sup>i</sup>Source : Fédération canadienne de l'entreprise indépendante  
<sup>ii</sup>Source : Sondage réalisé en 2023 à la demande du groupe de défense Unite for Change  
<sup>iii</sup>Source : Centre des Compétences futures